

LA SITUATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES DOMIENS ET DES DESCENDANTS DE DOMIENS RÉSIDANT EN MÉTROPOLE EN 2008

En 2008, selon l'enquête Trajectoires et Origines (TeO), les Domiens ont un taux d'emploi proche de celui de la population sans ascendance ultramarine ni ascendance étrangère directe (dénommée « population majoritaire ») alors que les descendants de Domiens ont un taux d'emploi nettement inférieur. Cet écart reflète des différences de structure sociodémographique entre les diverses populations. Les descendants de Domiens sont notamment plus jeunes que la « population majoritaire », et donc plus souvent étudiants. À caractéristiques sociodémographiques identiques (sexe, âge, niveau de diplôme, situation familiale, lieu de résidence), les Domiens et les descendants de Domiens ont les mêmes chances d'être en emploi que la « population majoritaire ».

Les Domiens et descendants de Domiens travaillent néanmoins davantage que la « population majoritaire » à temps complet, dans le secteur tertiaire et moins souvent dans les entreprises de petite taille. Les Domiens sont, en outre, surreprésentés dans le secteur public.

Toutes choses égales par ailleurs, les salariés descendants de Domiens ont des salaires horaires similaires à ceux des salariés issus de la « population majoritaire ». En revanche, pour les Domiens un faible écart négatif persiste.

L'enquête Trajectoires et Origines (TeO) de l'Ined et l'Insee vise à décrire les conditions de vie et les trajectoires professionnelles et sociales des individus, vivant en 2008 en France métropolitaine, en fonction de leurs origines sociales et de leur lien à la migration (encadré 1). Cette étude analyse la situation sur le marché du travail des personnes nées dans un Dom et résidant en métropole (les « Domiens ») et des personnes nées en France métropolitaine de parent(s) nés dans un Dom (les « descendants de Domiens »), par rapport au reste de la population (la « population majoritaire » qui recouvre les Français sans ascendance étrangère directe ni ultramarine ; les « immigrés » ; les « descendants d'immigrés »).

À caractéristiques voisines, la situation sur le marché du travail des Domiens et des descendants de Domiens est comparable à celle de la population sans ascendance ultramarine ni ascendance étrangère directe

En 2008, les Domiens ont des taux d'emploi et de chômage proches (1) de ceux de la population sans ascendance ultramarine ni ascendance étrangère directe (dénommée par la suite population majoritaire) (tableau 1) [1] et [2].

(1) Le taux d'emploi des Domiens est légèrement supérieur à celui de la population majoritaire (83 % pour les 18-50 ans contre 79 %) et le taux de chômage est légèrement inférieur (7,1 % contre 9,0 %) mais les écarts ne sont pas statistiquement significatifs au seuil de 5 %.

L'ENQUÊTE TRAJECTOIRES ET ORIGINES (TEO)

L'enquête Trajectoires et Origines (TeO) explore l'histoire migratoire de personnes ou de leurs parents, décrit leurs parcours scolaires et professionnels, leur histoire résidentielle et leurs conditions de logement, leur vie familiale, ainsi que la transmission des langues et de la religion. De façon transversale, elle examine l'accès des individus aux ressources de la vie sociale (travail, logement, services, soins...) ainsi que les discriminations pouvant y faire obstacle.

L'enquête, conçue conjointement par l'Ined et l'Insee, a été menée entre septembre 2008 et février 2009 (pour plus d'information, voir <http://teo.site.ined.fr/>). Le champ de l'enquête est celui des individus nés entre 1948 et 1990 vivant dans un ménage ordinaire en 2008 en France métropolitaine. Pour les descendants d'immigrés ou de parents nés dans un Dom, le champ représentatif de l'enquête est limité aux personnes nées après 1958, qui ont donc au maximum 50 ans au moment de l'enquête. TeO a été réalisée auprès d'environ 21 000 personnes, avec l'objectif de mener des analyses fines sur les principales minorités ayant une expérience directe ou indirecte de la migration vers la France métropolitaine. Les immigrés et les personnes originaires des Dom ainsi que leurs descendants directs nés en France métropolitaine ont donc été surreprésentés, l'échantillon comprenant par ailleurs des individus représentatifs du reste de la population (des personnes nées françaises en France métropolitaine de parents eux-mêmes Français, mais également, par exemple, des rapatriés des anciennes colonies françaises ou leurs descendants).

Le questionnaire de l'enquête ne permet pas de mesurer strictement l'activité et le chômage selon les définitions du Bureau international du travail (BIT). Dans l'enquête, la situation de l'individu à l'égard de l'emploi est déterminée par le croisement de trois questions : la situation principale vis-à-vis de l'emploi (1), le travail actuel et la recherche d'un (autre) emploi. Elles permettent de construire les catégories suivantes, proches de celles du BIT, utilisées par l'enquête Emploi [3].

- La population active occupée comprend les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes :
 - exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ;
 - aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
 - être apprenti, stagiaire rémunéré ;
 - être chômeur tout en exerçant une activité réduite ;
 - être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.
- Les chômeurs sont les personnes qui ne sont pas actives occupées au sens de la définition précédente et qui ne travaillent pas et se sont déclarées chômeurs (inscrits ou non à Pôle emploi) sauf si elles ont déclaré explicitement ne pas rechercher de travail.

Six groupes sont distingués dans cette étude selon leur origine.

- **Les Domiens** : personnes nées dans l'un des départements d'outre-mer (Guyane, Guadeloupe, Martinique ou Réunion).
- **Les descendants de Domiens** : personnes nées en France métropolitaine et dont au moins l'un des deux parents est né dans un Dom.
- **La population majoritaire** : personnes nées en France métropolitaine et qui ne sont ni immigrées, ni natives d'un Dom, ni descendantes de personne(s) immigrée(s) ou native(s) d'un Dom. Ce groupe comprend aussi les Français nés à l'étranger et leurs descendants, ce qui inclut les rapatriés de l'empire colonial et leurs descendants nés en France métropolitaine.
- **Les immigrés** : personnes nées étrangères à l'étranger et résidant en France. Elles peuvent avoir la nationalité française si elles l'ont acquise après avoir immigré, ou être restées de nationalité étrangère.
- **Les descendants d'immigrés** : personnes nées en France et dont au moins un parent (père ou mère) est immigré.
- **L'ensemble de la population** : ensemble des personnes vivant en France métropolitaine.

Le champ de l'étude se limite aux personnes âgées de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine.

Les effectifs limités pour les populations des Domiens et des descendants de Domiens dans l'enquête TeO ne permettent pas de mener des analyses fines par Dom. Elles sont donc réalisées pour l'ensemble des quatre Dom pour ces deux populations.

(1) Les modalités de cette variable sont les suivantes : occupe un emploi ; apprenti(e) sous contrat ou en stage rémunéré ; étudiant(e), élève, en formation ou en stage rémunéré ; chômeur (inscrit ou non à l'ANPE) ; retraité(e) ou retiré(e) des affaires ou en préretraite ; femme ou homme au foyer ; autre situation (personne handicapée...).

Tableau 1 • Situation sur le marché du travail des 18-50 ans selon le sexe et l'origine

En %

Statut	Taux d'emploi	Part des chômeurs	Taux d'activité	Part d'étudiants	Part d'autres inactifs	Taux de chômage	Effectifs (non pondérés)
Hommes							
Domiens	85,5	6,4	91,9	5,7	2,4	7,0	259
Descendants de Domiens	74,4**	8,6	83,0**	14,9***	2,1	10,3	307
Population majoritaire	82,3	7,3	89,6	7,7	2,7	8,2	1 522
Immigrés.....	81,4	10,4**	91,8*	5,1**	3,1	11,3**	2 923
Descendants d'immigré(s)	74,2***	11,0***	85,2***	10,9***	3,9*	12,9***	3 866
Ensemble de la population	81,2	8,1	89,3	7,8	2,9	9,0	8 877
Femmes							
Domiens	80,6	6,3	86,9	5,8	7,3	7,3	286
Descendants de Domiens	71,4	8,0	79,4	15,2***	5,4**	10,1	343
Population majoritaire	75,4	8,2	83,6	6,9	9,5	9,9	1 664
Immigrés.....	58,0***	10,7**	68,7***	6,5	24,8***	15,6***	3 450
Descendants d'immigré(s)	65,2***	9,2	74,4***	13,8***	11,8*	12,4*	4 244
Ensemble de la population	72,4	8,6	81,0	7,7	11,3	10,6	9 987
Ensemble							
Domiens	83,0*	6,3	89,3	5,8	4,9	7,1	545
Descendants de Domiens	72,9**	8,3	81,2**	15,1***	3,7**	10,2	650
Population majoritaire	78,8	7,8	86,6	7,3	6,1	9,0	3 186
Immigrés.....	69,0***	10,6***	79,6***	5,8*	14,6***	13,3***	6 373
Descendants d'immigré(s)	69,8***	10,1***	79,9***	12,3***	7,8**	12,6***	8 110
Ensemble de la population	76,7	8,3	85,0	7,8	7,2	9,8	18 864

Les chiffres en italique correspondent à des effectifs non pondérés inférieurs à 30.

Les étoiles indiquent le niveau de significativité des écarts observés avec la population majoritaire : * significatif à 10 %, ** significatif à 5 %, *** significatif à 1 %. Ils sont calculés pour les quatre groupes suivants : Domiens, descendants de Domiens, immigrés et descendants d'immigrés.

Lecture : 85,5 % des hommes Domiens sont en emploi, en 2008.

Champ : individus âgés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (18 864).

Les descendants de Domiens sont en revanche moins fréquemment en emploi et plus fréquemment étudiants que la population majoritaire. 72,9 % d'entre eux sont en emploi entre 18 et 50 ans contre 78,8 % pour la population majoritaire, les différences étant particulièrement marquées pour les hommes (74,4 % contre 82,3 %, soit -7,9 points). Entre 18 et 50 ans, 15,1 % des descendants de Domiens sont étudiants contre 7,3 % de la population majoritaire (tableau 1).

Les écarts de situation sur le marché du travail entre les Domiens, les descendants de Domiens et la population majoritaire peuvent refléter des différences de caractéristiques sociodémographiques (sexe, âge, niveau de diplôme, situation familiale, lieu de résidence). Ainsi, les descendants de Domiens sont plus jeunes en moyenne (près de 60 % ont moins de 30 ans (2)), ce qui explique notamment qu'ils soient davantage étudiants (encadré 2). À principales caractéristiques socio-démographiques identiques (sexe, âge, niveau de diplôme, situation familiale, lieu de résidence), les descendants de Domiens, comme les Domiens, ont les mêmes probabilités d'être en emploi (relativement au chômage) que la population majoritaire, que ce soit pour l'ensemble des actifs, les hommes actifs ou les femmes actives (tableau 2). Ils ont en revanche, comme la population majoritaire, une probabilité nettement supérieure d'être en emploi que les immigrés et, dans une moindre mesure, les descendants d'immigrés (3) [3].

Au-delà de l'ascendance migratoire, les chances d'être en emploi s'accroissent avec l'âge et avec le diplôme. Elles sont également plus élevées si l'on est un homme, si l'on vit en couple, si l'on a des enfants, si l'on réside en agglomération

Tableau 2 • Déterminants de la probabilité d'être en emploi plutôt qu'au chômage parmi les caractéristiques sociodémographiques des actifs et leur origine

Odds ratio	Ensemble de la population active	Hommes	Femmes
Origine			
Domiens	n.s.	n.s.	n.s.
Descendants de Domiens	n.s.	n.s.	n.s.
Population majoritaire	Réf	Réf	Réf
Immigrés	0,61***	0,69***	0,54***
Descendants d'immigrés	0,85*	0,82*	n.s.
Sexe			
Hommes	Réf	-	-
Femmes	0,79***	-	-
Tranche d'âge			
18-29 ans	0,41***	0,46***	0,38***
30-39 ans	0,71***	0,77**	0,67***
40-50 ans	Réf	Réf	Réf
Niveau d'études le plus haut atteint			
Pas de diplôme	0,49***	0,50***	0,50***
Inférieur au bac	0,77***	0,83*	0,72***
Bac	Réf	Réf	Réf
Supérieur ou égal à Bac +2	1,41***	1,53***	1,34***
Vie en couple			
Oui	2,27***	2,27***	2,24***
Non	Réf	Réf	Réf
Présence d'enfants			
Oui	1,15**	1,27**	n.s.
Non	Réf	Réf	Réf
Zone d'habitation			
Commune rurale	0,82*	n.s.	0,70**
Unité urbaine de moins de 50 000 habitants	0,77***	n.s.	0,59***
Unité urbaine de plus de 50 000 habitants	0,72***	0,80**	0,65***
Agglomération parisienne	Réf	Réf	Réf
Résidence en Zus			
Oui	0,60***	0,54***	0,66***
Non	Réf	Réf	Réf
Effectifs non pondérés	14 302	7 345	6 957

Les chiffres indiqués sont les odds ratios (rapport des chances), issus de régressions logistiques qui indiquent la probabilité supplémentaire d'être en emploi relativement à être au chômage à caractéristiques identiques. Ces caractéristiques sont l'origine, le sexe, l'âge, le niveau de diplôme, la vie en couple, la présence d'enfants et le lieu de résidence.

Réf : modalité de référence ; n.s. : non significatif ; * significatif à 10 %, ** significatif à 5 %, *** significatif à 1 %.

Lecture : sur l'ensemble des actifs, à caractéristiques identiques, être une femme réduit de 21 % la probabilité d'être en emploi relativement à être au chômage (0,79-1).

Champ : actifs âgés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (14 302).

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

(2) À classes d'âges identiques, les taux d'emploi des descendants de Domiens et de la population majoritaire sont du même ordre. Les taux d'emploi sont ainsi de 64,5 % et 63,8 % respectivement pour les descendants de Domiens et la population majoritaire pour les 18-29 ans, de 83,7 % et 85,2 % pour les 30-39 ans et de 89,8 % et 86,8 % pour les 40-50 ans.

(3) « Toutes choses égales par ailleurs », les immigrés ont 40 % de chances en moins d'être en emploi que la population majoritaire, et les descendants d'immigrés 15 % de chances en moins.

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

Tableau 3 • Caractéristiques des postes des salariés selon leur origine

	Domiens	Descendants de Domiens	Population majoritaire	Immigrés	Descendants d'immigrés	Ensemble de la population
Catégorie socioprofessionnelle						
Cadres et professions intellectuelles supérieures	11,8	9,9	16,8	14,5	14,0	16,2
Professions intermédiaires	25,5	34,3	28,9	17,7	26,5	27,6
Employés	38,9	39,0	33,1	32,7	33,9	33,3
Ouvriers	23,8	16,8	21,2	35,1	25,6	22,9
Statut de l'emploi						
Salarié du privé	62,7	71,7	73,7	86,2	77,4	75,1
Salarié du public.....	37,3	28,3	26,3	13,8	22,6	24,9
<i>Dont :</i>						
Fonction publique d'État	59,4	64,4	59,7	50,9	61,0	59,4
Fonction publique territoriale et hospitalière.....	40,6	35,6	40,3	49,1	39,0	40,6
<i>Dont :</i>						
Catégorie A ou B [1]	45,2	39,0	57,7	47,2	49,0	56,1
Catégorie C ou D [1].....	54,8	61,0	42,3	52,8	51,0	43,9
Type de contrat						
CDI	87,0	85,8	88,9	81,0	85,2	87,7
Autres (CDD, contrats aidés, Intérim).....	13,0	14,2	11,1	19,0	14,8	12,3
Temps de travail						
Temps complet.....	90,7	92,4	83,7	83,5	86,5	84,2
Temps partiel.....	9,3	7,6	16,3	16,5	13,5	15,8
Rémunération moyenne (en euros)						
Salaire net horaire moyen [2].....	10,5	10,3	11,1	10,5	10,7	11,0
Salaire net mensuel moyen.....	1 570,9	1 527,5	1 675,9	1 534,2	1 583,2	1 650,9
Ancienneté moyenne dans l'emploi actuel (en années).....						
	7,1	4,7	8,8	6,2	6,8	8,3
Expérience professionnelle potentielle moyenne (en années)[3]						
	16,7	10,0	16,2	17,5	14,1	16,0
Effectifs non pondérés.....	411	390	2 082	3 714	4 518	11 115

En %

Les statistiques sont calculées sur le champ des personnes qui répondent à la question ou qui répondent autrement que « ne sait pas ».

[1] Ces statistiques sont calculées uniquement pour ceux qui déclarent appartenir à l'une des catégories A, B, C ou D.

[2] Personnes ayant déclaré un horaire de travail.

[3] L'expérience professionnelle est mesurée comme le nombre d'années écoulées depuis la fin des études.

Lecture : 38,9% des Domiens sont employés.

Champ : salariés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (hors individus en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en stage rémunéré en entreprise) travaillant dans des entreprises des secteurs public et privé (hors agriculture) (11 115).

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

parisienne et si l'on habite en dehors d'une Zus [4] et [5]. Le fait de vivre ou non en couple ne semble pas jouer différemment pour les hommes et pour les femmes. En revanche, le fait d'avoir des enfants influence positivement la probabilité d'être en emploi pour les hommes, alors que le résultat n'est pas significatif pour les femmes (tableau 2).

Par rapport à la population majoritaire, les salariés Domiens sont surreprésentés dans le secteur public

Parmi les salariés, les Domiens et les descendants de Domiens travaillent majoritairement dans le secteur privé, comme la population majoritaire. Toutefois, les salariés Domiens travaillent nettement plus fréquemment dans le secteur public que la population majoritaire. Ainsi, 37 % travaillent dans le secteur public contre 26 % pour la population majoritaire (tableau 3). Leur répartition au sein des différentes fonctions publiques (fonction publique d'État d'une part et fonctions publiques territoriale et hospitalière d'autre part) est similaire. En revanche, les Domiens comme les descendants de Domiens sont plus nombreux dans les catégories C ou D que la population majoritaire (respectivement 55 % et 61 % contre 42 %).

À caractéristiques sociodémographiques identiques (sexe, âge, niveau de diplôme, situation familiale, lieu de résidence, origine), les Domiens ont toujours significativement plus de chances que la population majoritaire d'être salariés de la fonction publique que salariés du secteur privé ; cela n'est en revanche pas le cas pour les descendants de Domiens (tableau 4).

Cette forte représentation des Domiens dans le secteur public s'explique notamment par la politique de migration organisée par l'État à partir des années 1950 (encadré 3). Les avantages mis en place par les politiques de continuité territoriale pour les agents du secteur public, parmi lesquels les congés bonifiés (4), contribuent également à expliquer cette situation.

Au-delà de l'ascendance migratoire, pour l'ensemble des salariés vivant en France métropolitaine, la probabilité d'être dans le secteur public plutôt que dans le secteur privé est plus élevée si l'on est une femme, si l'on est plus âgé, si l'on est diplômé, si l'on réside en zone urbaine (tableau 4). La présence d'enfants ne semble pas avoir d'impact sur cette probabilité, pas plus que le fait d'habiter en Zus.

(4) Le régime des congés bonifiés permet sous certaines conditions à des fonctionnaires hospitaliers, territoriaux et de l'État de bénéficier d'une bonification de jours de congés, pouvant s'accompagner d'une indemnité de cherté de vie, ainsi que d'une prise en charge de leurs frais de voyage, pour se rendre sur le lieu de leur résidence habituelle au titre de leurs congés annuels. Cela s'applique en particulier aux fonctionnaires originaires d'un département d'outre-mer et affectés en métropole.

Tableau 4 • Probabilité d'être salarié du secteur public plutôt que salarié du secteur privé selon les caractéristiques sociodémographiques des actifs et leur origine

odds ratio	Ensemble des salariés du public et du privé	Hommes	Femmes
Origine			
Domien	1,78***	1,69***	1,87***
Descendants de Domien	n.s.	n.s.	1,37*
Population majoritaire	Réf	Réf	Réf
Immigrés	0,44***	0,37***	0,48***
Descendants d'immigrés	0,89*	n.s.	n.s.
Sexe			
Hommes	Réf	-	-
Femmes	1,83***	-	-
Tranche d'âge			
18-29 ans	0,49***	0,51***	0,47***
30-39 ans	0,80***	0,80**	0,80***
40-50 ans	Réf	Réf	Réf
Niveau d'études le plus haut atteint			
Pas de diplôme	0,63***	0,50***	0,73**
Inférieur au bac	n.s.	0,67***	n.s.
Bac	Réf	Réf	Réf
Supérieur ou égal à Bac +2	1,40***	n.s.	1,70***
Vie en couple			
Oui	n.s.	n.s.	0,89*
Non	Réf	Réf	Réf
Présence d'enfants			
Oui	n.s.	n.s.	n.s.
Non	Réf	Réf	Réf
Zone d'habitation			
Commune rurale	0,87*	n.s.	n.s.
Unité urbaine de moins de 50 000 habitants	n.s.	n.s.	n.s.
Unité urbaine de plus de 50 000 habitants	n.s.	n.s.	n.s.
Agglomération parisienne	Réf	Réf	Réf
Résidence en Zus			
Oui	n.s.	n.s.	n.s.
Non	Réf	Réf	Réf
Effectifs non pondérés	11 115	5 553	5 562

Les chiffres indiqués sont les *odds ratios* (rapport des chances), issus de régressions logistiques et qui indiquent la probabilité supplémentaire d'être salarié du secteur public plutôt que salarié du secteur privé pour une caractéristique donnée, à autres caractéristiques identiques. Les caractéristiques introduites sont l'origine, le sexe, l'âge, le niveau de diplôme, la vie en couple, la présence d'enfants et le lieu de résidence.

Réf : modalité de référence ; n.s. : non significatif ; * significatif à 10%, ** significatif à 5%, *** significatif à 1%.

Lecture : sur l'ensemble des salariés, à caractéristiques identiques, ne pas avoir de diplôme réduit de 37 % la probabilité d'être salarié du secteur public plutôt que salarié du secteur privé (0,63 -1).

Champ : salariés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (hors individus en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en stage rémunéré en entreprise) travaillant dans des entreprises des secteurs public et privé (hors agriculture) (11 115).

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

Tableau 5 • Caractéristiques des employeurs des salariés selon leur origine

En %

	Domien	Descendants de Domien	Population majoritaire	Immigrés	Descendants d'immigrés	Ensemble de la population
Taille de l'établissement						
Moins de 10 salariés	14,6	13,4	20,7	28,4	22,4	21,5
10 à 49 salariés	23,9	28,8	25,8	25,6	25,9	25,7
50 salariés ou plus	61,5	57,8	53,5	46,0	51,7	52,8
Secteur d'activité						
Industrie	10,9	7,6	18,1	14,9	15,6	17,4
Construction	9,0	4,8	8,7	15,1	10,2	9,4
Tertiaire	80,1	87,6	73,2	70,0	74,2	73,2
<i>Dont :</i>						
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	10,9	12,6	14,4	12,6	15,6	14,3
Administration publique	20,3	13,8	15,0	6,4	11,6	13,9
Éducation	7,7	8,7	7,3	5,5	5,9	7,0
Santé et action sociale	12,5	11,2	9,6	8,3	9,9	9,6
Transports et communications	8,6	13,5	5,1	6,2	7,7	5,6
Effectifs non pondérés	411	390	2 082	3 714	4 518	11 115

Les chiffres en italique correspondent à des effectifs non pondérés inférieurs à 30.

Les statistiques sont calculées sur le champ des personnes qui répondent à la question ou qui répondent autrement que « ne sait pas ».

Lecture : 14,6% des Domien sont salariés dans un établissement de moins de 10 salariés.

Champ : salariés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (hors individus en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en stage rémunéré en entreprise) travaillant dans des entreprises des secteurs public et privé (hors agriculture) (11 115).

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

Tableau 6 • Analyse des écarts de salaire horaire net (en logarithme) suivant l'origine par rapport à la population majoritaire

	Domien	Descendants de Domien	Immigrés	Descendants d'immigrés
Corrigé de l'origine (modèle 1)	-0,05***	-0,06***	-0,07***	-0,04***
Corrigés des autres caractéristiques observables (modèle 2)	-0,03**	n.s.	-0,03***	n.s.
Effectifs non pondérés	377	358	3 268	4 094

Les coefficients estimés sont : * significatif à 10%, ** significatif à 5%, *** significatif à 1% ; ns : non significatifs. La population de référence est la population majoritaire. Le premier modèle consiste à expliquer le salaire en logarithme en fonction de l'origine seule (Domien / descendants de Domien / immigrés / descendants d'immigrés / population majoritaire).

Le second modèle est augmenté des caractéristiques individuelles (sexe, âge, niveau de diplôme, taille des unités urbaines d'habitation, résidence en Zus, présence d'enfants ou non, vie en couple ou non), des caractéristiques de l'emploi occupé (catégorie socioprofessionnelle, statut de l'emploi, type de contrat, temps de travail, ancienneté dans l'emploi actuel, expérience professionnelle potentielle) et des caractéristiques des entreprises (taille de l'entreprise, secteur d'activité).

Lecture : les salariés Domien gagnent 5% de moins que les salariés de la population majoritaire.

Champ : salariés de 18 à 50 ans vivant en France métropolitaine (hors individus en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en stage rémunéré en entreprise) travaillant dans des entreprises des secteurs public et privé (hors agriculture) (9 964 dans le premier modèle et 9 896 dans le second).

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

Les salariés Domiens et descendants de Domiens sont davantage à temps complet, dans le secteur tertiaire et moins présents dans les entreprises de petite taille

Les Domiens et les descendants de Domiens occupent moins fréquemment des postes de cadres et professions intellectuelles supérieures (respectivement près de 12 % et 10 %) que la population majoritaire (17 %). Ils travaillent également davantage à temps complet (respectivement près de 91 % et 92 %) que la population majoritaire (près de 84 %) (tableau 3).

Les Domiens et les descendants de Domiens ont une ancienneté moyenne dans l'emploi actuel plus faible que celle de la population majoritaire (respectivement 7 ans et près de 5 ans contre près de 9 ans). Plus jeunes, les descendants de Domiens sont depuis moins longtemps sur le marché du travail que la population majoritaire : leur expérience professionnelle potentielle (mesurée comme le nombre d'années écoulées depuis la fin des études) est donc plus faible en moyenne (tableau 3).

Les Domiens et les descendants de Domiens travaillent plus fréquemment dans le secteur tertiaire : respectivement 80 % et 88 % contre 73 % pour la population majoritaire (tableau 5).

Les Domiens sont en effet plus souvent employés dans les administrations et le secteur de la santé et de l'action sociale. Les descendants de Domiens sont, quant à eux, plutôt sur représentés dans le secteur des transports et des communications.

En outre, les Domiens et les descendants de Domiens sont moins nombreux (respectivement 15 et 13 %) dans les entreprises de moins de 10 salariés que la population majoritaire (21 %).

À caractéristiques voisines, seul un faible écart de salaire persiste pour les salariés Domiens par rapport à ceux de la population majoritaire

Les salariés Domiens comme les salariés descendants de Domiens perçoivent des salaires nets horaires en moyenne inférieurs (5 % à 6 %) à ceux des salariés de la population majoritaire. À caractéristiques socioprofessionnelles identiques c'est-à-dire une fois tenu compte des principales caractéristiques observables des individus, de leurs emplois et des entreprises dans lesquelles ils exercent, cet écart n'est plus statistiquement significatif pour les descendants de Domiens (tableau 6). Seul persiste un différentiel de salaire entre les Domiens et la population majoritaire de l'ordre de 3 %. Néanmoins cet écart n'est que faiblement significatif (5).

(5) Cet écart est statistiquement significatif au seuil de 10 %.

Magali RECOULES (Dares).

Pour en savoir plus

[1] Temporal F., Marie C.-V., Bernard S. (2011), « Insertion professionnelle des jeunes ultramarins : Dom ou métropolitaine ? », *Population*, 2011/3 Vol. 66, p. 555-599.

[2] Abdouni S., Fabre E. (2012), « 365 000 Domiens vivent en métropole », *Insee Première* n° 1389, février, Insee.

[3] Lhommeau B., Meurs D., Primon J.-L. (2010), « Situation par rapport au marché du travail des 18-50 ans selon l'origine et le sexe », *Document de travail* n°168, chapitre 7, p 55-62, Ined.

[4] Meurs D., Pailhé A. (2010), « Position sur le marché du travail des descendants directs d'immigrés en France : les femmes doublement désavantagées ? », *Économie et Statistique* n° 431-432.

[5] Aeberhardt R., Fougère D., Pouget J., Rathelot R. (2010), « L'emploi et les salaires des enfants d'immigrés », *Économie et Statistique* n° 433-434, janvier.

DARES ANALYSES et DARES INDICATEURS sont édités par le ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social. Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.

www.travail.gouv.fr (Rubrique Études, Recherche, Statistique de la Dares)

Directeur de la publication : Antoine Magnier.

Téléphone Publications : 01.44.38.22.(60 ou 61) / Réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr

Rédactrice en chef : Marie Ruault. Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton -

Maquettistes : Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali.

Conception graphique : Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Impression : Ateliers Modernes d'Impression, 19, rue Latérale, 92404 Courbevoie.

Abonnements : dares.communication@travail.gouv.fr

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128.



LE PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES DOMIENS ET DESCENDANTS DE DOMIENS

Proches en âge de la population majoritaire, les Domiens vivent, comme cette dernière, majoritairement en couple (tableau A). Ils vivent cependant beaucoup plus fréquemment seuls avec des enfants que la population majoritaire. Les familles monoparentales sont en effet environ deux fois plus fréquentes pour les Domiens âgés de 18 à 50 ans : 13 % vivent seuls avec des enfants contre 6 % pour la population majoritaire.

Les Domiens sont également moins diplômés que la population majoritaire : 15 % n'ont aucun diplôme, contre près de 9 % pour la population majoritaire.

Les descendants de Domiens sont quant à eux plus jeunes que les personnes issues de la population majoritaire. Près de 60 % d'entre eux appartiennent à la classe d'âge 18-29 ans, contre 33 % pour la population majoritaire. Leur âge moyen est de 28,5 ans contre 34,9 ans pour la population majoritaire. Plus jeunes, les descendants de Domiens vivent principalement seuls (62 %) et sans enfants (68 %).

Les Domiens et les descendants de Domiens vivent pour près de la moitié d'entre eux en agglomération parisienne (respectivement 49 % et 51 %), alors que les personnes issues de la population majoritaire ne sont que 13 % à y vivre.

Les Domiens et les descendants de Domiens vivent également davantage que la population majoritaire dans les quartiers dits sensibles (respectivement 18 % et 16 % dans les zones urbaines sensibles contre 4 % pour la population majoritaire).

Tableau A • Caractéristiques sociodémographiques des individus en fonction de leur origine

En %

	Domiens	Descendants de Domiens	Population majoritaire	Immigrés	Descendants d'immigrés	Ensemble de la population
Sexe						
Hommes	48,4	50,3	49,7	47,1	51,0	49,6
Femmes	51,6	49,7	50,3	52,9	49,0	50,4
Tranche d'âge						
18-29 ans	29,7	59,5	32,9	24,6	46,1	33,7
30-39 ans	32,8	29,8	29,7	35,0	30,0	30,3
40-50 ans	37,5	10,7	37,4	40,4	23,9	36,0
Niveau d'études le plus haut atteint						
Pas de diplôme.....	15,3	8,6	8,6	24,0	13,4	10,8
Inférieur au bac.....	35,4	32,1	36,4	29,2	35,4	35,5
Bac	19,6	27,3	21,8	17,3	23,2	21,6
Supérieur ou égal à Bac +2.....	29,7	32,0	33,2	29,5	28,0	32,1
Situation familiale						
Vit seul sans enfants	30,0	54,0	33,1	23,2	44,2	33,5
Vit seul avec enfants	13,1	8,1	6,1	7,7	6,3	6,4
Vit en couple sans enfants.....	13,2	13,9	16,6	13,0	13,7	15,8
Vit en couple avec enfants	43,7	24,0	44,2	56,1	35,8	44,3
Zone d'habitation						
Commune rurale.....	9,2	10,1	27,6	8,3	12,6	23,6
Unité urbaine de moins de 50 000 habitants	12,8	12,1	25,0	15,0	17,8	22,9
Unité urbaine de plus de 50 000 habitants	29,1	26,8	34,6	36,9	40,4	35,4
Agglomération parisienne	48,9	51,0	12,8	39,8	29,2	18,1
Résidence en Zus ou ZFU						
Zus.....	18,3	15,7	3,8	18,7	14,2	6,7
ZFU.....	6,5	5,9	1,0	7,5	5,6	2,3
Effectifs non pondérés.....	545	650	3 186	6 373	8 110	18 864

Lecture : 48,4% des Domiens vivant en France métropolitaine en 2008 sont des hommes.

Champ : individus âgés de 18 à 50 ans (18 864) vivant en France métropolitaine.

Source : Ined-Insee, enquête Trajectoires et Origines (2008) ; calculs Dares.

LA MIGRATION DES DOMIENS VERS LA FRANCE HEXAGONALE

La migration des Domiens vers l'hexagone a été en grande partie organisée par l'État. Dans les années 50, certaines administrations (PTT, douanes, services de police) organisent des campagnes de recrutement dans les Antilles. En 1963 est créé le Bureau pour le développement des migrations intéressant les départements d'outre-mer (Bumidom). Il avait plusieurs missions, dont celles d'assurer la formation professionnelle et le placement dans un emploi des originaires d'outre-mer. Il a notamment permis de répondre aux besoins de personnel des services publics, à une époque où ils souffraient de pénuries importantes de main-d'œuvre, en particulier peu qualifiée. À la fin des années 1970, la nouvelle situation économique dans l'hexagone (en particulier en ce qui concerne l'emploi) amène à revoir la politique de migration. Cette politique d'incitation à la migration est transformée en une politique d'insertion professionnelle des Domiens dans l'hexagone. À cet effet, en 1982, l'Agence nationale pour l'insertion et la promotion des travailleurs d'outre-mer (ANT) remplace le Bumidom. Elle a pour objet l'insertion professionnelle des Domiens. À ce titre, sa mission principale est de favoriser la formation professionnelle et l'accès à l'emploi des Domiens dans l'hexagone. Tout au long des années 2000, la politique de mobilité pour assurer une formation professionnelle qualifiante est renforcée et s'adresse plus particulièrement aux jeunes ultramarins en vue de favoriser leur accès à l'emploi tant dans l'hexagone qu'en outre-mer. Enfin, en 2010, l'ANT devient l'Agence de l'outre-mer pour la mobilité (Ladom), avec toujours pour principal objectif l'inclusion dans l'emploi des Domiens au terme d'une formation qualifiante.